

RESSOURCES HUMAINES

Gestion prévisionnelle des Ressources Humaines.

OBJECTIF

Conduire une politique de GPRH adaptée aux besoins de leur entité.

S'approprier et réaliser les étapes les plus pertinentes d'une démarche de GPRH au regard de la situation et de la culture de leur organisation.

Les outils de la GPEC (SIRH)

DUREE

2 jours

TARIF

Sur devis

CONTENU

1. La GPEC : le point de vue de la loi

- La GPEC, une histoire ancienne
- Les éléments de la loi ?
- Gpec défensive/offensive

2. La GPEC : une contrainte ou opportunité

- GPEC : pour quoi faire ?
- Les étapes clés
- Le dispositif de mise en oeuvre
- Au-delà de la GPEC : le management des compétences

3. Établir un référentiel de compétences

- Le modèle de compétences
- Les cartes des métiers
- Le référentiel de compétences
- La cartographie des métiers et des compétences
- Les outils informatiques

4. Définir la cible emplois-compétences

- Définir le périmètre : selon l'organisation, la géographie, les offres...
- Prendre en compte la stratégie de l'entreprise
- Identifier les facteurs de changement dans l'environnement de l'entreprise
- Définir la cible et les actions pour s'y préparer

5. Impacts de la GPEC et limites

- Au niveau de la GRH
- Plan de formation
- Plan d'évolution, mobilité, recrutement
- Au niveau des processus opérationnels
- Affectation des ressources
- Évaluation des performances

6. Le projet GPEC

- Négocier l'accord GPEC
- Le dispositif de mise en place
- Les instances
- Les acteurs
- Les contributeurs
- Le calendrier
- La communication auprès des salariés