

RESSOURCES HUMAINES

L'entretien de recrutement.

CONTENU

1. Définir les besoins en compétences dans une approche prévisionnelle

- Définir le poste, son évolution et le profil du candidat
- Hiérarchiser les compétences clés à rechercher au cours de l'entretien.
- Se doter d'un questionnaire pour faciliter l'identification des compétences clés.
- Les tests de personnalité
- Assurer la non-discrimination lors du recrutement.

2. Se doter d'une structure d'entretien

- Préparer l'entretien (préparation psychologique et organisationnelle).
- Accueillir le candidat
- Présenter le poste et l'entreprise
- Enquêter de manière approfondie sur l'expérience, la formation, les compétences.
- Se doter de mises en situation
- Rechercher les motivations du candidat tout au long de l'entretien.
- Demander l'avis du candidat et fournir des informations complémentaires au candidat.
- Conclure l'entretien : une étape importante.
- Savoir prendre des notes et faire la synthèse.

3. Connaître les techniques d'entretien

- Connaître les différentes attitudes d'écoute.
- Repérer celles qui sont les plus appropriées en entretien de recrutement.
- Identifier ses propres attitudes d'écoute et se doter de points de progrès.
- Apprendre à varier les attitudes d'écoute au cours de l'entretien.
- Formuler les bonnes questions pour valider les compétences par des faits concrets ;

4. Mieux se connaître en tant que recruteur pour mieux recruter

- Connaître l'influence des préjugés en recrutement.

5. S'entraîner activement à l'entretien de recrutement dans différentes situations

- Pratiquer des jeux de rôle sur chaque étape de l'entretien.
- Faire une analyse des points clés permettant de réussir chaque étape.
- Repérer les spécificités des entretiens en fonction des publics à recruter.
- Mener différents types d'entretien dans différents contextes

6. Vérifier l'adéquation entre les compétences recherchées et les comportements

- Vérifier lors de l'entretien les compétences déterminées dans le profil

OBJECTIF

Acquérir une structure d'entretien.

Les tests de personnalité

S'entraîner activement à conduire un entretien.

Prendre conscience de ses attitudes d'écoute.

Savoir prendre la bonne décision au regard des informations recueillies au cours de l'entretien.

DUREE

2 jours

TARIF

Sur devis