

# Première embauche

## Réussir l'embauche et gérer l'intégration

### OBJECTIF

Définir le profil de poste et les compétences requises

L'entretien de recrutement

Les facteurs d'intégration

### DUREE

1 jour

### TARIF

Sur Devis

### CONTENU

#### 1. Clarifier le besoin

- L'analyse du besoin : suractivité, développement futur... mythe ou réalité
- Mesurer le cout : comment calculer le cout salarial, le point mort ?
- Déterminer le timing du recrutement

#### 2. Profil de poste

- Clarification préalable : cartographie des tâches
- Rédaction fiche de poste

#### 3. Phase de préformalisation de l'embauche

- Détermination du salaire en lien avec la convention collective (classification) et du marché
- Contrat de travail : les différentes clauses

#### 4. Recrutement

- Sourcing
- Méthode et critères de choix
- Préparation de l'entretien
- Déroulement de l'entretien

#### 5. Intégration

- La période d'essai
- Le management