

Droit du travail

Bases fondamentales de la relation individuelle

OBJECTIF

Comprendre l'importance de la réglementation pour en faire un atout et non une contrainte.

Apprendre à identifier la nature d'un problème juridique pour comprendre comment et où aller chercher la solution au problème posé.

Acquérir les bases fondamentales de la relation individuelle du travail.

Savoir poser une stratégie de fin de contrat.

DUREE

3 jours

TARIF

Sur Devis

CONTENU

1. Généralités

- Les sources du droit du travail, leur évolution, leur consultation.
- Les conventions collectives, les règles d'articulation avec les autres sources.
- La situation de « salarié » vis-à-vis du bénévole, du prestataire...

2. Conclusion du contrat de travail

- La forme et le contenu du contrat
- La fonction « employeur » (droits et obligations)
- La fonction « salarié » (droits et obligations)
- L'exécution du contrat de travail : suspension, modification

3. Les différents contrats de travail

- Contrat de principe le CDI,
- Contrat d'exception : le CDD
- Le temps partiel
- Le contrat intermittent
- Les règles de cumul de contrats, de dépassement horaire...

4. La rupture du contrat

- Rupture négociée
- Démission
- Prise d'acte de rupture du contrat
- Licenciement
- Rupture conventionnelle
- Rôle de la Transaction dans la rupture

5. Le temps de travail

- Le temps de travail effectif et les temps gris
- Les heures supplémentaires
- Les modalités d'organisation du travail

6. Le pouvoir disciplinaire

- La notion de faute
- La sanction ou l'expression du lien de subordination
- les différentes sanctions
- La procédure disciplinaire